

SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

EIN INDIVIDUELLES COACHING-
UND LERNPROGRAMM
FÜR POLITIKER:INNEN

ETHIK IN DER POLITISCHEN FÜHRUNGSROLLE LEBEN

DAUER:
4 X 1,5 STUNDEN
IM EINZELSETTING





WIE ICH ALS POLITIKER:IN AUTHENTISCH MEINE WERTE LEBE?

WIE POLITIK UND ETHIK HAND IN HAND GEHEN KÖNNEN?

WIE ETHISCHE POLITIK VERTRAUEN SCHAFFEN KANN?

POLITISCHE MACHT ZU HABEN, BEDEUTET,
ETWAS IN DER WELT VERÄNDERN ZU KÖNNEN.

Politiker:innen treffen und prägen Entscheidungen, die sich auf unsere Gesellschaft auswirken. In diesen Zeiten, in denen die Erwartungssicherheit schwindet, werden Entscheidungen schwieriger. Politiker:innen verantworten ihre Entscheidungen in die Zukunft hinein.

DEMOKRATIE STIFTET SOLIDARITÄT.

Politiker:innen setzen als sehr sichtbare Führungspersönlichkeiten Maßstäbe für erlaubtes Verhalten. Ihre Verantwortung ist es, damit in unserer Gesellschaft Vertrauen, Zusammengehörigkeit und Hoffnung zu stärken.

POLITIK UND ETHIK SIND EIN ZUSAMMENSPIEL.

Die persönliche Auseinandersetzung der Politiker:innen mit ihren Prinzipien und Werten führt zur bewussteren Orientierung des eigenen Handelns. Das Befassen mit der eigenen politischen Führungsrolle und dem eigenen Verständnis darüber, wer man sein möchte, sind Türöffner für den verantwortungsvollen Umgang mit Macht.



ZIELGRUPPE

Frauen und Männer in politischen Führungspositionen

Dies ist ein maßgeschneidertes Programm für Politiker:innen,

- die sich zu ethischer Verantwortung und politischer Führung bekennen
- die an persönlicher Reflexion und Weiterentwicklung ihrer politischen Führungsqualitäten interessiert sind
- die wissen, dass ihre Wirksamkeit als politische Führungskraft von ihrer persönlichen Entwicklung abhängig ist

NUTZEN

- Reflexion der eigenen Motivationen, politisch wirksam zu sein
- Auseinandersetzung mit der Frage „Wie kann ich als politische Führungskraft ethisch führen?“
- Bewussterer Umgang mit (narzisstischen) Verführungen
- Sicherer werden im Umgang und dem Abgrenzen von destruktiven Routinen
- Reflexion eigener Glaubenssätze und eigener Werthaltungen und deren Wirkung auf das politische Handeln
- Auseinandersetzung mit den ethischen Fundamenten der Demokratie
- Weiterentwickeln der eigenen Authentizität und Führungswirkung in der politischen Führungsrolle
- Den eigenen politischen Gestaltungsspielraum weiter vergrößern

PRINZIPIEN

- Hoher Anteil an Selbstreflexion und dialogischer Reflexion
- Theorieimpulse und theoretische Unterlagen zum Nachlesen
- Praxisorientierter Austausch anhand von politischen Führungssituationen
- Biografiegestütztes Arbeiten

AUFBAU

des maßgeschneiderten individuellen Coaching- und Lernprogramms:
4 x 1,5 Stunden im Einzelsetting

MODUL 1

MEINE POLITISCHE FÜHRUNGSROLLE

- Politische Führungsaufgabe und Umgang mit eigenen und fremden Erwartungen
- Das eigene Mindset und die Wirkung der eigenen (berufs-) biografischen und kulturellen Sozialisation
- Persönliche Motivationen
- Der Mut, neue und herausfordernde Aufgaben in Angriff zu nehmen

MODUL 2

DIE EIGENE ECHOKAMMER UND DAS SÜSSE GIFT DER MACHT

- Die eigenen (narzisstischen) Verführungen
- Group Think Phänomene
- Persönliche Schattenseiten, Befürchtungen und begrenzende Glaubenssätze
- Demut und Bescheidenheit in sehr sichtbaren Positionen

MODUL 3

PRINZIPIEN UND WERTE

- Die ethischen Fundamente der Demokratie
- Richtlinien des eigenen persönlichen und politischen Handelns
- Grenzen der Loyalität
- Die Verantwortung als Politiker:in

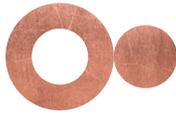
MODUL 4

SCHAFFEN OFFENER RÄUME, IN DENEN NEUES ENTSTEHEN KANN

- Entwicklung attraktiver gemeinsamer Visionen, die Menschen zu gemeinsamen Aktionen bewegen
- Initiieren von Dialogen und Unterstützen von Veränderungen in interdisziplinären und multikulturellen Settings
- Fehler und Scheitern als wichtige Elemente im Entwicklungsprozess verstehen
- Implementierung von Innovation gegenüber Widerständen

ABSCHLUSS

Der Prozess wird mit einem Zertifikat abgeschlossen.



DI SABINE PELZMANN MSC MBA

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 25 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non-Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer Beraterischen Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.



Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt.

Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungs- und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien gesammelt. Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.

