



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

LEHRGANG

REFLEXIVE FÜHRUNG

WARUM WIR IN KOMPLEXEN
ZEITEN MEHR ACHTSAMKEIT
UND MEHR MUT BRAUCHEN



DAUER: 3 X 2 TAGE

LEHRGANG

REFLEXIVE FÜHRUNG

WARUM WIR IN KOMPLEXEN
ZEITEN MEHR ACHTSAMKEIT
UND MEHR MUT BRAUCHEN

Wir haben gelernt, zu führen, zu steuern und die Organisationshebel gut in der Hand zu halten. Doch dieses Maschinenverständnis und diese Einfachheitssehnsüchte greifen zu kurz.

Der eigene Umgang mit Unsicherheit, das eigene Verständnis unserer Verwobenheit mit unserer Umwelt und das eigene Erspüren einer sich erst herausformenden Zukunft sind Schlüsselkompetenzen für die Führung von Menschen und Organisationen.

Die Auseinandersetzung mit individuellen, organisatorischen und kollektiven Rhythmen und die Fähigkeit, schöpferische Gespräche zu führen, sind Türöffner, um in komplexen Zeiten handlungsfähig zu bleiben.

Es ist Aufgabe von Führung, Zugehörigkeit und Zukunftsräume zu ermöglichen.



ZIELGRUPPE

Frauen und Männer in Führungspositionen aus Experten-, Profit-, Non Profit- und Öffentlichen Organisationen, deren Aufgabe es ist, in komplexen Unternehmensumwelten Entscheidungen zu treffen und Orientierung und Sicherheit zu vermitteln.

- Führungskräfte aller Managementebenen
- Personal- und Organisationsentwickler*innen
- Projektleiter*innen

NUTZEN

- In dynamischen und komplexen Führungssituationen an Authentizität gewinnen
- Auseinandersetzung mit den Voraussetzungen und den Möglichkeiten für tiefe und schöpferische Dialoge
- Mehr Verständnis für die Wirkung der Selbstwahrnehmung und der Wahrnehmung der anderen in der Führungsarbeit bekommen
- Auseinandersetzung mit Prinzipien und Instrumenten der Selbstorganisation und Resonanz
- Persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft
- Weiterentwickeln der eigenen Führungswirkung

PRINZIPIEN

- Kompakte Wissensvermittlung und praxisorientierte Anwendung
- Theorieimpulse und theoretische Unterlagen zum Nachlesen
- Hoher Anteil an Selbstreflexion und kollegialer Reflexion
- Transfer des Gelernten in die eigene Führungsarbeit und Führungshaltung

AUFBAU DES LEHRGANGES

DREI MAL ZWEI SEMINARTAGE

MODUL 1

DER DIALOG IN DER FÜHRUNGSARBEIT

- Das Konzept des reflexiven Managements
- Korrespondenzmodell und Polylog
- Das schöpferische Gespräch
- Möglichkeiten zur Vertiefung der Kommunikation

MODUL 2

FÜHRUNG IN TURBULENTEN ZEITEN

- Individuelle und kollektive Rhythmen
- Zyklizität in der Führung: die Held*innengeschichte
- Das Konzept der Antifragilität
- Die integrale Lebenspraxis

MODUL 3

FÜHRUNG UND RESONANZ

- Pflege und Regulation des Selbstwertgefühls
- Theorie U und prozessorientierte Psychologie
- Konzepte der Identität: Loslassen und sich neu erfinden
- Selbstverständnis und Führungshaltung



DI SABINE PELZMANN MSC MBA

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 20 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non-Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer beraterischen Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.

Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt.

Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungs- und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien gesammelt. Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Johannhöhe 12, 8043 Graz / Austria
T. +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org

www.pelzmann.org