STRATEGIE UND COLLABORATION

RICHTUNG GEBEN

UNSERE SCHEINBARE SICHERHEIT SCHEINT WEGGEWISCHT UND ES GEHT MEHR DENN JE DARUM, KONSTRUKTIVE WEGE IN DIE ZUKUNFT ZU BAUEN.

DYNAMIK UND TURBULENZ ERFORDERN WACHHEIT, ZUVERSICHT UND PERSÖNLICHE STABILITÄT. FÜHRUNGSKRÄFTE UND UNTERNEHMERINNEN SIND GEFORDERT, DIE RICHTIGEN WEICHENSTELLUNGEN FÜR DIE ZUKUNFT ZU SETZEN UND MIT VERANTWORTUNG UND MUT IN DIE ZUKUNFT ZU FÜHREN.

COLLABORATION

DER FLIRT MIT DER ZUKUNFT – EINE STRATEGIE- UND INNOVATIONSWERKSTATT

COLLABORATION IST EIN KRAFTVOLLES VERÄNDERUNGSTOOL
Die 30 bis 80 für Sie wichtigsten Menschen – Führungskräfte, MitarbeiterInnen, Lieferanten, Kunden, Partner, Bürger… – starten eine Veränderung für Ihre Organisation durch die Vernetzung ihres Einzelwissens.

Das Wissen aller TeilnehmerInnen wird optimal verknüpft, kreative Lösungen für Ihre Unternehmensfragen werden entwickelt. Wirksame Umsetzungsmaßnahmen werden initiiert. Es gibt Akzeptanz für die erarbeiteten Lösungen.

PELZMANN COLLABORATION
ist eine Großgruppenmethode auf Basis kollektiver Wissensprozesse, des integrativen Beratungsansatzes und der Processwork-Methodik.

PELZMANN COLLABORATION
- ist geeignet für die Strategie- und Innovationsentwicklung von Städten, Gemeinden, Regionen, Netzwerken und Unternehmen
- wenn Sie größere Umstrukturierungen planen
- wenn Sie komplexe Entscheidungen treffen müsse

DAUER 3 TAGE

STRATEGIECOACHING FÜR EINZELPERSONEN

Individuell zugeschnitten auf Ihre ganz persönliche Situation

- für Menschen, die vor wichtigen beruflichen Entscheidungen stehen
- für Menschen, die sich neu orientieren möchten
- für Menschen, die wichtige betriebliche Veränderungen mit einem Sparringpartner besprechen möchten
- für Menschen, die sich neuen Themen und Zielen zuwenden
- für Menschen, die eine berufliche Veränderung vor sich haben

DAUER: 3 MAL 1,5 STUNDEN
ORT NACH VEREINBARUNG

VISION- , MISSION- UND LEITBILDWORKSHOPS

Für Organisationseinheiten und Unternehmen, die ihre Vision, ihr Leitbild in einem kreativen kooperativen Prozess entwickeln möchten.

TEILNEHMERINNEN: 2–100

STRATEGIEWORKSHOP

Für Teams, Abteilungen, Sparten und Organisationen, die gemeinsam die strategischen Ziele für das nächste Jahr, die nächsten Jahre entwickeln möchten und die Zukunft für Ihr Unternehmen weiter gestalten möchten.

Methoden:

- Impulsreferate
- Kreative- und Innovationsarbeit
- Processwork Methoden
- System Thinking Methoden
- Systemsimulation

STRATEGIEPROZESSE

Maßgeschneiderte Strategieprozesse, die nach einem Vorgespräch mit Ihnen auf Ihr Unternehmen, Ihre Organisationseinheit designt und begleitet werden.

ZUKUNFTSWERKSTÄTTEN

Wenn Sie das Ziel haben mit in einer größeren Gruppe von Menschen für ein Unternehmen, eine Stadt, eine Region…

- ein tragfähiges Zukunftsbild zu entwickeln
- konkrete Maßnahmen und Projekte zu definieren
- und dies in einem ergebnisorientierten kreativen Prozess tun möchten

DAUER: 1–3 TAGE
ORT NACH VEREINBARUNG
TEILNEHMERINNEN: 20–20

STRATEGIC LEADERSHIP

IN DIE ZUKUNFT FÜHREN UND DIE PERSPEKTIVEN DES STRATEGISCHEN MANAGEMENTS

FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND UNTERNEHMERINNEN

- Die die strategischen Prozesse ihrer Organisation immer wirksamer durchführen möchten
- Die sich mit Theorie und Praxis der Strategieentwicklung auseinandersetzen möchten
- Die den „richtigen" Strategieprozess für Ihre Organisation(seinheit) finden möchten

INHALTE

- Die 10 Denkschulen der Strategie
- Die Praxis von Strategieprojekten
- Erfolgs- und Misserfolgsfaktoren bei Strategieprozessen
- Die Rolle der Führungskraft in der Strategieentwicklung
- Erfolgsfaktoren bei der Zusammenarbeit mit externen BeraterInnen

METHODEN

- Impulsreferate
- Fallstudien
- Gruppen- und Einzelarbeit
- Integrative Methoden

Diese Qualifizierung wird inhouse durchgeführt und nach einem Vorgespräch mit Ihnen für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und für Ihre Organisation maßgeschneidert.

MAXIMALE TEILNEHMERZAHL: 12

3%

DES JAHRES
ÜBER ZUKUNFT
NACHDENKEN!

SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

DI SABINE PELZMANN MSC MBA

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 20 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non- Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer beraterischen Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.

Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt.
Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungs- und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien.
Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.

SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Johannhöhe 12, 8043 Graz / Austria
T. +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org

www.pelzmann.org