SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

ONLINE- UND PRÄSENZSEMINARE

DAS NEUE WERDEN

WIE WIR UNS IN STÜRMISCHEN ZEITEN ERNEUERN

DAUER:
JEWEILS 3 X 3 STUNDEN

ONLINE- UND PRÄSENZSEMINARE

DAS NEUE WERDEN

WIE WIR UNS IN STÜRMISCHEN ZEITEN ERNEUERN

Die aktuelle Situation wirkt wie ein Brennglas für die Zukunft, sie verändert unseren Alltag, unser Beziehungs- und unser Arbeitsleben.

In Zeiten großer Dynamiken werden leichter Entscheidungen getroffen – vielleicht, weil sowieso schon einiges brüchig geworden ist und einiges vom Alten (schon lange) nicht mehr passt. Einzelpersonen und Organisationen finden sich an einem „Turning Point", an einem Wendepunkt zur Neuorientierung.

Hinter den Veränderungen des Alltags, den Sorgen und Hoffnungen liegt auch ein Anspruch an Einzelpersonen, aber auch an Organisationen, radikal „auszumisten", wie wollen wir als Menschen leben, welches Unternehmen möchten und müssen wir in Zukunft sein.

Es geht um Sinn, um Lernen, um Ausrichtung und Strategie, und das ziemlich schnell.

Die große Frage ist, ob und wie wir als Menschen und als Organisationen in und mit dieser stürmischen Zeit reifen können.

ZIELGRUPPE

Frauen und Männer in Führungspositionen aus Experten-, Profit-, Non Profit- und Öffentlichen Organisationen, deren Aufgabe es ist, in komplexen Unternehmensumwelten Entscheidungen zu treffen und Orientierung und Sicherheit zu vermitteln.

- Führungskräfte aller Managementebenen
- Personal- und Organisationsentwickler*innen
- Projektleiter*innen

DAUER

- jeweils 3 mal 3 Stunden

METHODE

- Onlineseminar über ZOOM

PRINZIPIEN

- Kompakte Wissensvermittlung und praxisorientierte Anmeldung
- Theorieimpulse und theoretische Unterlagen zum Nachlesen
- Hoher Anteil an Selbstreflexion und kollegialer Reflexion

INNERE UND ÄUSSERE SOUVERÄNITÄT ALS FÜHRUNGSKRAFT

- Kennenlernen der Konzepte der inneren und äußeren Souveränität
- Einüben der Qualität der Exzentrizität als Basis von Identitätsarbeit
- Reflexion der eigenen Rolle als StifterIn kollektiver Souveränität
- Auseinandersetzung mit den eigenen Emotionen und Motivationen in komplexen Situationen

RESILIENTE ERNEUERUNG AUS DER KOLLEKTIVEN KRISE

- Kennenlernen von Krisenarten und Krisenverläufen
- Auseinandersetzung mit psychologischen Herausforderungen bei komplexen Problemen
- Diskussion von Fehlern im Umgang mit Krisen
- Erweiterung des Handlungsrepertoires in Krisensituationen

FÜHREN AUF DISTANZ

- Sicherheit bei der Zusammensetzung eines teamspezifischen Medienportfolios gewinnen
- Vertrauen aufbauen und soziale Vernetzung im Team fördern
- Routinen und Verfahrensabläufe in virtuellen Teams etablieren
- Reflexion und Austausch über die Möglichkeiten von Kommunikation und Führung auf Distanz über online-gestützte Formate

UMGANG MIT KOMPLEXITÄT

- Komplexe Situationen erkennen und mit mehr Sicherheit handlungs- und entscheidungsfähig bleiben
- Kennenlernen von Mustern in komplexen Situationen
- Komplexe Situationen für notwendiges Lernen und notwendige Entwicklungen nützen
- Erkennen von Eskalationsgefahren in

DI SABINE PELZMANN MSC MBA

Sabine Pelzmann arbeitet als Coach, Unternehmensberaterin, Bildhauerin und Autorin und ist Lehrbeauftragte an mehreren Universitäten zu Leadership, Systemtheorie und Organisationsentwicklung und Mutter von zwei Töchtern.

Sie leitet eine Unternehmensberatung in Graz und berät seit mehr als 20 Jahren Führungskräfte in Experten-, Verwaltungs-, Profit- und Non- Profitorganisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Wandelprozessen und entwickelt reflexive Leadership-Development-Programme.

Die Kernthemen ihrer beraterischen Arbeit sind der Wandel, das Loslassen, Entscheidung, Neuausrichtung und das Herausarbeiten des einzigartigen und unverwechselbaren Profils von einzelnen Menschen.

Sabine Pelzmann wurde 1966 in Kärnten, in Österreich, geboren und wuchs auf einem Bauernhof auf. Sie hat an der Universität für Bodenkultur und an der Donau Universität Krems studiert. In ihren Ausbildungen hat sie sich mit Wachstumsprozessen, mit integrativer Beratung, Systemtheorie, prozessorientierter Psychologie und ökologischen Zugängen zu Wirtschaft und Landwirtschaft auseinandergesetzt.
Durch ihre technische, wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung findet Sabine Pelzmann den Zugang zu unterschiedlichen Arbeitsfeldern. Interdisziplinarität, branchenübergreifendes Denken, Wertorientierung und Praxisnähe prägen ihre Beratungs- und Trainingsarbeit. Sabine Pelzmann hat Beratungserfahrung in Österreich, in Italien, in der Schweiz, in Dänemark, in Kalifornien, in Israel, in der Ukraine und in Georgien.
Basis ihrer Arbeit sind aktuelle Führungs- und Managementtheorien, der integrative und systemische Beratungsansatz nach Hilarion Petzold, die Prozessorientierte Psychologie und das Archetypenkonzept.

SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Johannhöhe 12, 8043 Graz / Austria
T. +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org

www.pelzmann.org