



CV

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Date of Birth: 11.7.1966

2 daughters: Laura (born 1993) and Teresa (born 1995)

Grow up in Maria-Saal, Carinthia in Austria

Living in Graz, Styria in Austria



Sabine Pelzmann is expert and consultant for integrated and customized development of organizations, managers and teams.

She is an organizational consultant, executive coach and supervisor (ÖVS). She forms executive managers and entrepreneurs and assists them in designing and implementing change processes in their organizations. Sabine Pelzmann works as a lecturer for leadership in some universities.

Due to her technical, economic and socio-scientific training she can build interdisciplinary bridges.

Thinking in overall contexts, interdisciplinary and cross sectoral, has a great influence on her work.

Consulting experience in Austria, Germany, Switzerland, USA, Ukraine, Georgia, Italy and Denmark.

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc
MBA

Johannhöhe 12, 8010 Graz

H +43/664/4532048

office@pelzmann.org

www.pelzmann.org



EMPLOYMENT HISTORY

Work History

| | |
|---------------------|--|
| Since Jan 2004 | Self-employed consultant, Pelzmann Unternehmensberatung, Graz, organizational changemangement with personal focus |
| Apr 2001 – Dez 2004 | Employed consultant, ICG, Infora Consulting Group, Graz, change- management, human resource and executive development |
| Apr 1996 – Mar 2001 | Assistant general manager, LFI Steiermark (education and training center for the rural area), responsible for human resources, marketing and education demand management |
| May 1993 – Mar 1996 | Member of research projects for AMF (Austria Milk and Food) and Biosonn (biological food), together with the Karl Franzens University Graz |
| May 1990 – Apr 1993 | Employee of AMF and Biosonn, marketing and total quality management |

Academic Positions

| | |
|-------------|---|
| 2016 - 2019 | Lecturer at the Karl-Franzens University Graz (Leadership) |
| 2013 - 2016 | Lecturer at the University of Southern Denmark (leadership laboratory) |
| Since 2010 | Lecturer at the Danube University Krems (organizational development and systems theory) |
| Since 2010 | Lecturer on the Colleges of Education Styria and Vienna (leadership) |
| Since 2009 | Teaching supervisor at the Danube University Krems |
| 2008 - 2009 | Lecturer at the Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik Vienna (projectmanagement) |
| 2009 | Visiting professor for organizational behaviour St. Mary's College California (Organizational Behaviour and Management) |
| 2005 - 2006 | Lecturer at the medicine university Graz (supervision) |



2004 - 2012 Lecturer at the University of Applied Sciences St.Pölten
(human resources and leadership)

Research

2006 : About the need of leadership development and coaching in multi structural change processes (a quantitative empiric study) – Danube University Krems

2011: About the need of leadership development and coaching in multi structural change processes (a quantitative empiric study)

EDUCATION

2006 - 2009 Post graduate study of Business Administration at the
Danube University, Krems (MBA)

2003 - 2006 Post graduate study of coaching and organisational de-
velopment at the Danube University, Krems (MSc)

1985 - 1990 Study of agriculture at University of Natural Resources
and Applied Life Sciences, Vienna (Dipl.-Ing.)

1984 - 1985 Study of biology at Karl Franzens University, Graz

1976 - 1984 Secondary school (Bundesrealgymnasium) in Klagenfurt

1972 - 1976 Elementary school in Maria-Saal

PROFESSIONAL QUALIFICATIONS

Seit 2017 Curriculum: Transpersonale Psychotherapy and Holotrop
Breathing (IHTP)

2017 Perception (Bill Plotkin, Schumacher College)

2014, 2015 und 2016 Dramaturgy (Theaterinstitut der UNESCO, Vienna)

2014 Gestaltttherapy on the basis of the Life/Art Process from
Anna Halprin (Ursula Schorn)

Sommer 2013 System Dynamics, Universität St. Gallen



| | |
|--------------------------|---|
| 2012 – 2013 | Systemic Consulting (Fritz Simon, Wolfgang Looss and Torsten Groth) |
| 2010 and 2011 | Processwork qualifications (Ary Mindell) in Portland, Oregon |
| Feb 2005 | British Retail Consortium (BRC) Third Party Auditor, London |
| Aug 2001 | Solution focused Organisation-Scenarios, Varga von Kibed, Hungary |
| 2000 – 2001 | Master education of Neuro Linguistic Programming, Graz |
| Jul and Nov 2000 | Projectmanagement, BIT Graz |
| 1998 – 1999 | Practitioner education of Neuro Linguistic Programming, Graz |
| 1997 - 1998 | Total Quality Management (TQM), Graz and Vienna |
| AWARDS | |
| 2006: Constantinus Award | Concept and implementation of a consultant project concerning human resources and executive development in the governance |
| 2011 Constantinus Award | Knowledge Benchmarking in the Austrian Financial Ministry |
| 2013: Constantinus Award | Green Care in Vienna – a pilot project supported by federal and national institutions as well as by the European Union |



PUBLICATIONS

Books

- **Integrative Tools für die Team- und Organisationsdiagnose. Wirksam beraten.** Von Sabine Pelzmann und Bettina Strümpf, 2. Auflage, 2018, Springer Verlag. ISBN 978-3-658-19831-2
- **In meinem Ich.** von Sabine Pelzmann, 2018, Ueberreuter Verlag, ISBN 978-3-8000-7705-2
- **Coaching im Change. Über den Bedarf von Führungskräfteberatung im Rahmen von Changeprozessen.** von Sabine Pelzmann, Akademikerverlag, ISBN: 978-3-639-87660-2

Articles

- **Erfolgsfaktoren für die Einführung von Shared Leadership in Schulen** von Walter Vogel und Sabine Pelzmann, veröffentlicht in den "ÖVS News", 2/2019, S. 16 - 20
- **Zuhören – eine Schlüsselkompetenz auch für Führungskräfte** von Sabine Pelzmann, veröffentlicht in: GRC aktuell, Fachzeitschrift für nachhaltige Unternehmensführung, 2. Jahrgang, August 2019, Nr. 3, Linde Verlag
- **Gestalter oder Getriebene? Zum Beratungsbedarf von Führungskräften in Veränderungsprozessen** von Sabine Pelzmann, veröffentlicht in: GRC aktuell, Fachzeitschrift für nachhaltige Unternehmensführung, 2. Jahrgang, Mai 2019, Nr. 2, Linde Verlag
- **Was können uns Märchen über Führung sagen? Zwei Interpretationen zu Führungsaspekten im Märchen "Dornröschen".** von Sabine Pelzmann und Ingo Winkler, veröffentlicht in den "ÖVS News", 3/2017, S. 9 - 14
- **Erlauben sich Schulleiterinnen und Schulleiter zu führen? - Rollenverständnis, Rollenerwartungen und Rollendurchsetzung in den ersten Berufsjahren** von Olivia de Fontana und Sabine Pelzmann in "Professionalisierung von Pädagoginnen und Pädagogen", N. Bialowas/W. Vogel (Hg.), 2016, BOD Norderstedt, S. 51 - 83, ISBN 978-3-7392-4364-1
- **Führung** von Wolfgang Pölz und Sabine Pelzmann; in: "**Praxisbuch ISO 9001:2015.** Die neuen Anforderungen verstehen und umsetzen", A. Koubek (Hrsg.), 1. Auflage 2015, Carl Hanser Verlag München, S. 57 -76
- **Ein Leadershiplaboratorium für die Universität** von Sabine Pelzmann und Ingo Winkler, Neue Hochschulzeitung, 3/2014, Seite 81, NWV Verlag
- **A Laboratory to Teach Leadership to Undergraduate Students** von Sabine Pelzmann und Ingo Winkler, Reflecting Education, Vol 9, No.1, 2014



- **Wissen braucht Führung:** Veröffentlicht: Wissensmanagement - Das Magazin für Führungskräfte, Heft 4/2014
- **Nachhaltige Veränderung braucht Coaching und Supervision: Beratung im Rahmen komplexer organisatorischer Veränderungsprozesse;** Veröffentlicht: ÖVS news 2/2012
- **Teamentwicklung im Aufsichtsrat**
Veröffentlicht: Aufsichtsrat aktuell 3/2012, Linde Verlag
- **Die Frauenfrage ist auch eine Wirtschaftsfrage**
Veröffentlicht: Steiermark: Innovationen: 2011, Leykamverlag
- **Coaching und Veränderung – weshalb greifen sie zum Coach?** Wiener Zeitung, Verwaltung innovativ, 01/2009
- **Coaching im Change,** Profile: Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog, 14/2007, EHP
- **Schlechte Führung und das Leadershipgeschäft,** Profile: Internationale Zeitschrift für Veränderung, Lernen und Dialog, 14/2007, EHP
- **Über den Bedarf von Führungskräfteberatung – Supervision und Coaching – im Rahmen komplexer organisatorischer Veränderungsprozesse,** Masterthese Donau Universität Krems, 2006

PROFESSIONAL MEMBERSHIPS

- Alumni Danube University Krems
- Alumni University of Natural Resources and Applied Life Sciences, Vienna

VOLONTARY ENGAGEMENT

- Since 2012: member of the accreditation team of Ö-CERT
- 2006 - 2009: President from catholic action (the official organisation from and for lay people) in Styria
- 2006 - 2009: Member of the board of trustees from the afro-asiatic-institut Graz
- Since 2012: member of the Accreditation team of Ö-Cert (for Austrian Educational institutes)

LANGUAGES

- German
- English
- Spanish (a little bit)



CONSULTING PROJECTS

Focus

- Change and transformational organizational development
- Leadership Development
- Organizational behaviour
- Large group interventions