



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Sabine Pelzmann ist Führungsexpertin, Führungskräfteentwicklerin, Organisationsberaterin und Supervisorin (ÖVS). Sie leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Begleitung von Entwicklungsprozessen mit personenzentriertem Fokus. Sie berät Führungskräfte, Unternehmerinnen und Unternehmer, die kraftvoll, mutig und beherzt an der Zukunftsfähigkeit ihrer Organisationen arbeiten. Sabine Pelzmann setzt sich für einen nachhaltigen, zukunftsorientierten, partizipativen und entscheidungsfreudigen Führungsstil ein.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Führungskräfteentwicklerin und Unternehmensberaterin.



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Johannhöhe 12, 8043 Graz, Austria
Mobil +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org
www.pelzmann.org



LEADERSHIP DEVELOPMENT

PELZMANN LEADERSHIP-PROGRAMME



Entscheidungsträger in Wirtschaft, Verwaltung und Politik sind mehr denn je gefordert. Geringer werdende Ressourcen, zunehmende Unsicherheit unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und volatile Märkte erhöhen die Erwartungen an Führungskräfte.

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen von allen Seiten: von den Eigentümern und Eigentümervertretern, von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und natürlich von den Kunden.

Unsere scheinbare Sicherheit scheint weggewischt und es geht mehr denn je darum, konstruktive Wege in die Zukunft zu bauen. Dynamik und Turbulenz erfordern Wachheit, Zuversicht, persönliche Stabilität und zukunftsorientiertes Zusammenwirken.

Führungskräfte, die sich ihrer eigenen Stärken und der Stärken ihrer Organisation bewusst sind, tun sich leicht, kraftvoll mutig und beherzt in die Zukunft zu führen.

Erfahrene Führungskräfte wissen, dass es darum geht, Orientierung zu geben und die eigenen Möglichkeiten der Gestaltung und Einflussnahme zu nutzen.

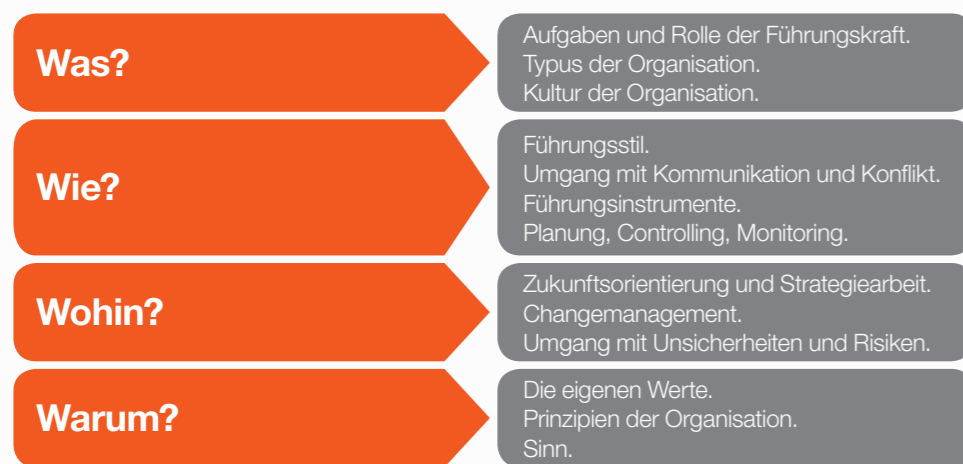
Alle Leadership-Programme der PELZMANN Unternehmensberatung sind eng mit dem Organisationsalltag verknüpft. Soziale und fachliche Kompetenz sind Schwerpunkte. Ziel aller Programme ist es, die Wirksamkeit von Führungskräften zu unterstützen.

Erfolgreiche Unternehmen brauchen Führungskräfte, die glaubwürdig, zukunftsorientiert, ehrlich und klar sind. Sabine Pelzmann hat ihre Erfahrungen in der Arbeit mit Unternehmer/-innen und Führungskräften mit den Symbolic- und Evolutionary-Leadership-Ansätzen aus Kalifornien verknüpft und daraus neue Leadership-Ausbildungen für Nachwuchs- und erfahrene Führungskräfte entwickelt.



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Das PELZMANN Führungsmodell



Anlässe für Leadership-Development-Programme

- Wenn Sie einen einheitlichen Führungsstil in Ihrem Unternehmen einführen möchten.
- Wenn Sie die Wirksamkeit Ihrer Führungskräfte erhöhen möchten.
- Wenn Sie Ihr Unternehmen reorganisiert haben und Ihre Führungskräfte noch unsicher in den neuen Führungsrollen sind.
- Wenn einige Mitarbeiter kurz vor dem Wechsel in eine (neue) Führungsposition stehen.
- Wenn Sie eine Fusion planen.
- Wenn Sie die Zusammenarbeit mehrerer Standorte, Geschäftsbereiche oder Abteilungen verbessern möchten.
- Wenn Sie einzelne Geschäftsbereiche ausgliedern und ein neues Führungssystem einführen möchten.
- Wenn neue Herausforderungen anstehen und Sie ihre Führungskräfte gut vorbereiten möchten.

Die PELZMANN Leadership-Programme

Zielgruppe	Angebote				
Sehr erfahrene Führungskräfte	Reflexive Leadership Sinn und Führung 2 x 2 Tage				
Erfahrene Führungskräfte	Authentic Leadership Advanced Die Schattenaspekte der Führung 3 Tage	Nachhaltig Führen Ressourcenorientierte Nachhaltigkeit für mein Unternehmen und mich selbst 2 x 2 Tage	Komplexität steuern Systems thinking – für Entscheider/-innen 2 Tage		
Führungskräfte	Authentic Leadership Erfolgreich führen – Meister/-in werden 3 x 2 Tage	Dieses Programm kann auch speziell für weibliche Führungskräfte gebucht werden.	Wissen braucht Führung Grundlagen des Wissensmanagements 2 Tage	Veränderung braucht Führung Changemodelle und Changetools 2 Tage	Strategic Leadership In die Zukunft führen 2 Tage
Nachwuchsführungskräfte	Leadership Kompakt-Programm 3 Tage	Projektmanagement für Führungskräfte 2 Tage	Führen durch Benchmarking 2 Tage	Crucial Conversations Kommunikation in herausfordernden Führungssituationen 2 Tage	
	Zusatzangebote				
	Bedarfserhebung vor dem Start der Führungskräfteprogramme	Begleiten von Führungsprojekten	Entwickeln von Führungs-kompetenzprofilen	Coaching/Supervision • Einzel • Team	
	End- und Transferevaluierung der Qualifizierungen	Entwickeln von Führungsleitbildern	Führungsnewsletter	Teamentwicklung	

Nutzen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Sicherer und wirksamer im eigenen Führungshandeln zu werden.
- Erweiterung des Bewusstseins, wie jede, jeder einzelne zur Veränderung von uns selbst, unserer Beziehungen und unserer Organisationen beitragen kann.
- Wachsende Ausrichtung auf die eigenen Stärken und die Stärken der Organisation.
- Steigerung der Ergebnisse durch erfolgreiche Führung.
- Den eigenen Gestaltungsspielraum weiter vergrößern.

Individuell maßgeschneidert

Jedes Führungskräfteentwicklungsprogramm und jedes Führungscoaching wird nach einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Bedürfnisse, für Ihr Unternehmen maßgeschneidert.

Lernkonzept

Unsere Lernkonzepte folgen der These, dass die Wirksamkeit von Führungskräften von ihrer Haltung und der Art und Form der Interventionen als Führungskraft abhängt. In allen Modulen werden Impulse gesetzt, Modelle, Führungsinstrumente und Führungszugänge vorgestellt, ausprobiert und eigene Erfahrungen reflektiert.

Eingesetzte Methoden sind:

- Impulsvorträge
- Moderationsmethoden
- Diskussionen
- Gruppen- und Einzelarbeiten
- Fallstudienarbeit
- Rollenspiele
- Kreative, humorvolle Arbeit
- Wahrnehmungsübungen