


NACHHALTIG FUHREN

RESSOURCENORIENTIERTE NACHHALTIGKEIT FÜR
MEIN UNTERNEHMEN UND FÜR MICH SELBST

A hand is shown from the bottom right, holding a long, curved wooden staff or spear. The staff is light brown and has a smooth, polished surface. The background is a clear, bright blue sky with a few wispy clouds. The overall composition is simple and evocative, suggesting leadership, guidance, and a focus on the future.

ZUKUNFT MIT
VERANTWORTUNG



Ein besonderes Leadershipprogramm

- ... für Menschen, die sich für verantwortungsvolles Wirtschaften und die Zukunftsfähigkeit ihres Unternehmen einsetzen
- ... für Menschen, die sich für nachhaltige Werte und Prinzipien in ihrem Unternehmen einsetzen
- ... für Menschen, die sich den Herausforderungen und Entscheidungsprozessen auf dem Weg zu einer nachhaltigen Entwicklung ihres Unternehmens stellen
- ... für Menschen, die durch verantwortliches Handeln Kosten reduzieren und das öffentliche Auftreten ihres Unternehmens verbessern möchten
- ... für Menschen, die sich zu ihrer Verantwortung als Führungskraft bekennen
- ... für Menschen, die wissen, dass Nachhaltigkeit bei ihnen selbst beginnt
- ... für Menschen, die gerne Neues lernen und sich zu Menschen hingezogen fühlen, die ihre Hingabe zu organischem Wachstum und Entwicklung teilen

Unternehmen, Non-Profit-Organisationen, Verwaltungen und Bildungseinrichtungen stehen vor der Herausforderung, mit ihren Ressourcen effizient und nachhaltig umzugehen.

Diese Leadershiplehrgang beschäftigt sich damit, wie ein vernünftiges nachhaltiges Verhalten an wirtschaftliche Entscheidungsrountinen anschließbar ist und wie Führungskräfte dafür sorgen können, dass ihre Organisation sich ökonomisch, sozial und ökologisch nachhaltig verhält.

Wenn ein Unternehmen nachhaltiger werden möchte, dann muss es vor allem lernen, mit widersprüchlichen Managementrationalitäten umzugehen. Diejenigen, die Entscheidungen treffen, sind herausgefordert, mit den Folgen widersprüchlicher Entscheidungen umzugehen.

Ein gesundes Unternehmen hat stets seine dauerhafte materielle und immaterielle Ressourcenversorgung im Blick und handelt mit Rücksicht auf diese Ressourcenströme.

Führungskräfte, die sich für die Nachhaltigkeit ihres Unternehmens und ihre eigene Nachhaltigkeit einsetzen, führen kraftvoll mutig und beherzt in die Zukunft!

Zielgruppe

- Erfolgreiche UnternehmerInnen und Führungskräfte in Wirtschaft, Verwaltung, Politik, Non Profit-Organisationen, Verbänden und Medien
- Führungskräfte, die sich für verantwortungsvolles Wirtschaften und die Zukunftsfähigkeit Ihrer Unternehmen einsetzen
- Führungskräfte, die wissen, dass eine nachhaltigere Entwicklung von Wirtschaft nicht ohne die Bewältigung komplexer Entscheidungsprozesse möglich ist
- Führungskräfte, die wissen, dass Rücksichtnahme auf die Ressourcenströme von morgen heute Aufmerksamkeit kostet
- Führungskräfte, die ihre Organisation nachhaltig weiterentwickeln möchten
- Führungskräfte, die das Prinzip Nachhaltigkeit auch für die eigene Führungsarbeit anwenden möchten
- Führungskräfte, die Praxisprojekte zum Thema Nachhaltigkeit in Unternehmen kennenlernen möchten

Warum Sie teilnehmen sollten

- Wenn Sie sich dafür interessieren, Nachhaltigkeitsprinzipien anschlussfähig an wirtschaftliche Entscheidungs-routinen zu machen
- Wenn Sie Beispiele für Nachhaltigkeit in Unternehmen kennenlernen möchten
- Wenn Sie Nachhaltigkeitsprinzipien auch auf ihre Arbeit als Führungskraft übertragen möchten
- Wenn Sie Netzwerke mit innovativen und erfolgreichen Führungskräften über die eigene Branche hinweg bilden möchten

Nutzen

- Know-how Entwicklung im nachhaltigen Ressourcenmanagement
- Aufnehmen von Prinzipien der Nachhaltigkeit in das eigene Führungshandeln
- Steigerung der Ergebnisse durch erfolgreiche Führung
- Den eigenen Gestaltungsspielraum weiter vergrößern

Lernkonzept

Das Lernkonzept folgt der These, dass die Wirksamkeit von Führungskräften von ihrer Haltung und der Art und Form der Interventionen als Führungskraft abhängt. In den beiden Modulen werden Impulse gesetzt, Methoden und Zugänge vorgestellt und eigene Erfahrungen reflektiert. Auch Dialoge und Kreativitätstechniken sind Basis des Methodensets. Zwischen den beiden Modulen bekommen Sie konkrete Aufgaben der Selbst-Beobachtung und Beobachtung des Unternehmens.



Modul 1: Nachhaltigkeitsverständnis

- Nachhaltigkeit als ökonomische Realität
- Zugänge zur Wirtschaftsökologie
- Die Rationalität des Haushaltens
- Herausforderungen des nachhaltigen Managements
- Praxisbeispiele für Nachhaltigkeit in Unternehmen I
- Zwischen Drahtseilakt und Balance

Modul 2: Nachhaltige Strategien

- Die Eigengesetzlichkeit von Ressourcen
- Ressourcen im Umweltmanagement, HR und Marketing
- Die Wirkungsbeziehungen von Gesundheit und Ressourcen
- Nachhaltige Managementstrategien
- Die wirtschaftsökologische SWOT Analyse
- Praxisbeispiele für Nachhaltigkeit im Unternehmen II

Training und Konzept



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann-Knafl, MSc MBA

Sabine Pelzmann-Knafl ist Führungskräfteentwicklerin, Unternehmensberaterin und Supervisorin (ÖVS) und leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz.

Der Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Begleitung von Entwicklungsprozessen mit personenzentriertem Fokus. Arbeitsschwerpunkte: Design und Begleitung von Organisationsentwicklungs-, Transformations- und Redesignprozessen, Corporate Leadership Programme, Großgruppenkommunikation und Konfliktintervention.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Unternehmensberaterin und Coach.

Sabine Pelzmann-Knafl arbeitet als Lektorin für Leadership, Management und Organizational Behaviour an mehreren Universitäten in Österreich und Kalifornien.

Abschluss

Das Leadership Lehrgang wird mit einer Teilnahmebestätigung abgeschlossen, der die Teilnahme an den Modulen bestätigt.

Maximale TeilnehmerInnenzahl: 12

Kontakt und Information

PELZMANN Unternehmensberatung
Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66, M: +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org, www.pelzmann.org

Weitere Lernangebote aus unserem Haus

- Intensivworkshop Führung
- Cross Sector Leadership Lehrgang
- Authentic Leadership Lehrgang – für erfahrene Führungskräfte
- Maßgeschneiderte Inhouse Qualifizierungen



PELZMANN UNTERNEHMENSBERATUNG

Entwicklung für Menschen und Organisationen

Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66, F: +43 316 22 88 66 66
M: +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org, www.pelzmann.org