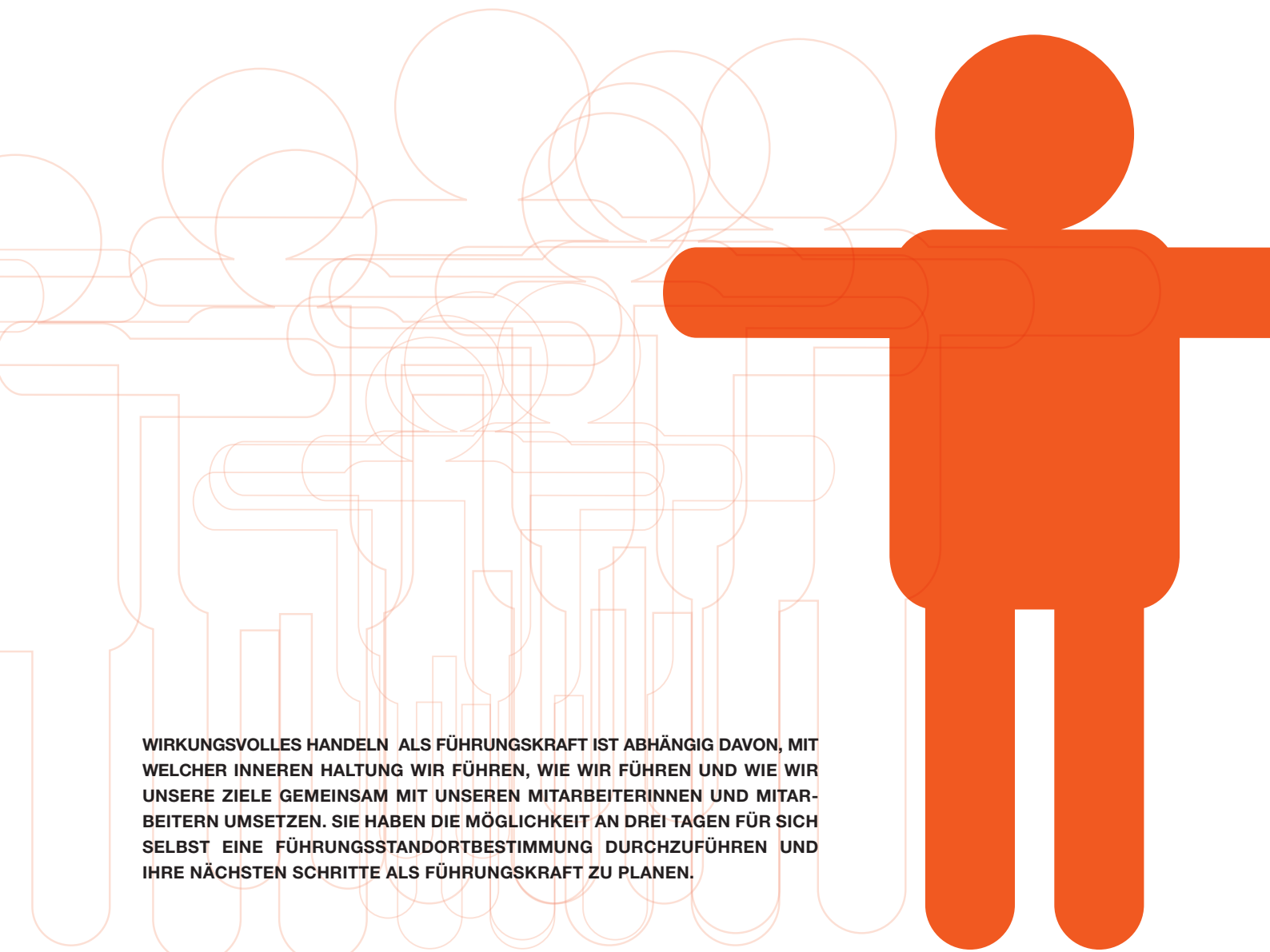


LEADERSHIP KOMPAKT WORKSHOP

ZU FÜHRUNG UND UNTERNEHMENSENTWICKLUNG
IN HOUSE WORKSHOP



WIRKUNGSVOLLES HANDELN ALS FÜHRUNGSKRAFT IST ABHÄNGIG DAVON, MIT WELCHER INNEREN HALTUNG WIR FÜHREN, WIE WIR FÜHREN UND WIE WIR UNSERE ZIELE GEMEINSAM MIT UNSEREN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITERN UMSETZEN. SIE HABEN DIE MÖGLICHKEIT AN DREI TAGEN FÜR SICH SELBST EINE FÜHRUNGSSTANDORTBESTIMMUNG DURCHZUFÜHREN UND IHRE NÄCHSTEN SCHRITTE ALS FÜHRUNGSKRAFT ZU PLANEN.



PHILOSOPHIE

BEI DER ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN GEHEN WIR DAVON AUS:

- dass Führungskräfte sowohl Durchsetzungsvermögen, Begeisterungsfähigkeit und Fingerspitzengefühl brauchen
- dass Führungskräfte je nach Situation die entsprechende Balance zwischen ergebnisorientiertem, mitarbeiterorientiertem und aufgabenorientiertem Verhalten finden müssen
- dass Führungskräfte an ihren Ergebnissen gemessen werden
- dass Führungskräfte wissen müssen, warum sie bezahlt werden
- dass die Wirksamkeit von Führungskräften von ihrer persönlichen Entwicklung abhängt
- dass die persönlichen Entwicklungsziele der Führungskräfte mit den unternehmerischen Zielen verbunden werden sollen
- dass die Lernschritte realitätsbezogen und praxisnah gestaltet sind
- dass von Führungskräften in dynamischen Zeiten Wachheit, Stabilität und Zuversicht gefordert wird

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiterinnen und Projektleiter die sich mit ihrer Rolle und ihren Aufgaben als Führungskraft auf vielfältige Art und Weise auseinandersetzen wollen

Führungskräfte, die ihre Organisation oder ihre Projekte mit überdurchschnittlichem Erfolg weiterentwickeln möchten

Führungskräfte, die sich Impulse aus dem Dialog mit anderen Führungskräften holen möchten

Führungskräfte, die ihr Handlungsrepertoire erweitern und ihre Wahrnehmung für Teamprozesse schärfen möchten

Führungskräfte, die gerne konkrete Umsetzungsmaßnahmen für die eigene Führungsarbeit mit nach Hause nehmen wollen

Nutzen für die TeilnehmerInnen

Sicherer und wirksamer im eigenen Führungshandeln zu werden

Den eigenen Gestaltungsspielraum vergrößern

Steigerung der Ergebnisse durch erfolgreiche Führung

TeilnehmerInnen

Diese Ausbildung richtet sich an Führungskräfte und Entscheidungsträger, ProjektleiterInnen sowie an MitarbeiterInnen, die kurz vor der Erweiterung ihrer Führungsverantwortung stehen

Inhalt

Führungsmodelle und eigene Führungsrolle

Biografiearbeit und Glaubwürdigkeit

Führungskommunikation und Rückmeldung

Führungs- und Managementinstrumente

Führung und Störung

Muster der Teamentwicklung

Teamdiagnosemethoden und Umgang mit Teamkonflikten

Steuern von Veränderungen – Change Management

Veränderungsmodelle

Umgang mit Widerstand und Krisen

Methodenset

Impulsvorträge

Gruppen-, Dyaden- und Einzelarbeit

Fallstudien aus der Praxis

Kreative Arbeit

Erlebnispädagogik und Wahrnehmungsübungen

Uns geht es darum, „komplexes Lernen“, das heißt, Lernen auf allen Ebenen – der Ebene der intellektuellen, fachlichen Fähigkeiten, der Ebene des Verhaltenslernens, der Ebene des emotionalen Lernens, der Ebene des Willens und der kommunikativen Fertigkeiten – zu ermöglichen.

Dauer

3 Tage

PROGRAMM

1. Tag

10:00 – 12:30	Begrüßung und Kennenlernen Führungsmodelle Aufgaben von Führung Führungsdilemmata Führen aus der Sandwichposition
12:30 – 13:30	<i>Mittagessen</i>
13:30 – 15:00	Das eigene Führungsportfolio Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsbiografie Die eigene Führungsrolle mit Leben erfüllen
15:00 – 15:30	<i>Kaffee</i>
15:30 – 18:00	Überblick über Führungs- und Managementinstrumente Umsetzungsbeispiele für den Einsatz von Managementinstrumenten

2. Tag

9:00 -10.30	Führungskommunikation Kommunikationsspiele der Erwachsenen Wirkungsvoll Rückmeldungen geben Lösungsfokussierte Gesprächsführung
10:30 -11.00	<i>Kaffee</i>
11:00 – 12:30	Schwierige Führungssituationen meistern Fallarbeit mit Systemsimulation
12:30 -13:30	<i>Mittagessen</i>
13:30 – 15:00	Grundprinzipien der Gruppendynamik und Teamentwicklung Teamdiagnosemethoden kennenlernen und ausprobieren Ausprobieren und üben
15:00 – 15:30	<i>Kaffee</i>
15:30 -18:00	Eigendynamiken von Teams Teamentwicklungsprozesse Die Rolle von Führungskräften und ProjektleiterInnen im Team Umgang mit Teamkonflikten bei Bedarf Kamingsgespräche

3. Tag

9:00 – 10:30	Change Management Individueller Umgang mit Veränderungen Veränderungsmodelle Aufgabe und Schwierigkeiten von Führungskräften in Zeiten organisatorischer Veränderungen
10:30 - 11:00	<i>Kaffee</i>
11:00 – 12:30	Umgang mit Widerstand und Krisen Impulse für die konkrete Veränderungsarbeit von Führungskräften
12:30 – 13:30	<i>Mittagessen</i>
13:30 – 15:00	Führung und eigene persönliche Zukunft Wozu das Ganze?
15:00 – 15:20	<i>Kaffee</i>
15:20 – 16.00	Abschluss und Ausklang

Ihre Trainerin:



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann-Knafl, MSc

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann-Knafl, MSc: Unternehmensberaterin, Führungskräfteentwicklerin und Supervisorin (ÖVS), leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz; Arbeitsschwerpunkte: Design und Begleitung von Organisationsentwicklungs-, Transformations- und Redesignprozessen, Corporate Leadership Programme, Großgruppenkommunikation und Konfliktintervention. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Organisationsberaterin.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Unternehmensberaterin und Coach.

Sabine Pelzmann-Knafl ist Gastprofessorin am Saint Mary's College of California für Organizational Behaviour und arbeitet als Lehrbeauftragte für Leadership and Human Resource Management für die Fachhochschule St. Pölten.

Veranstaltungshinweise

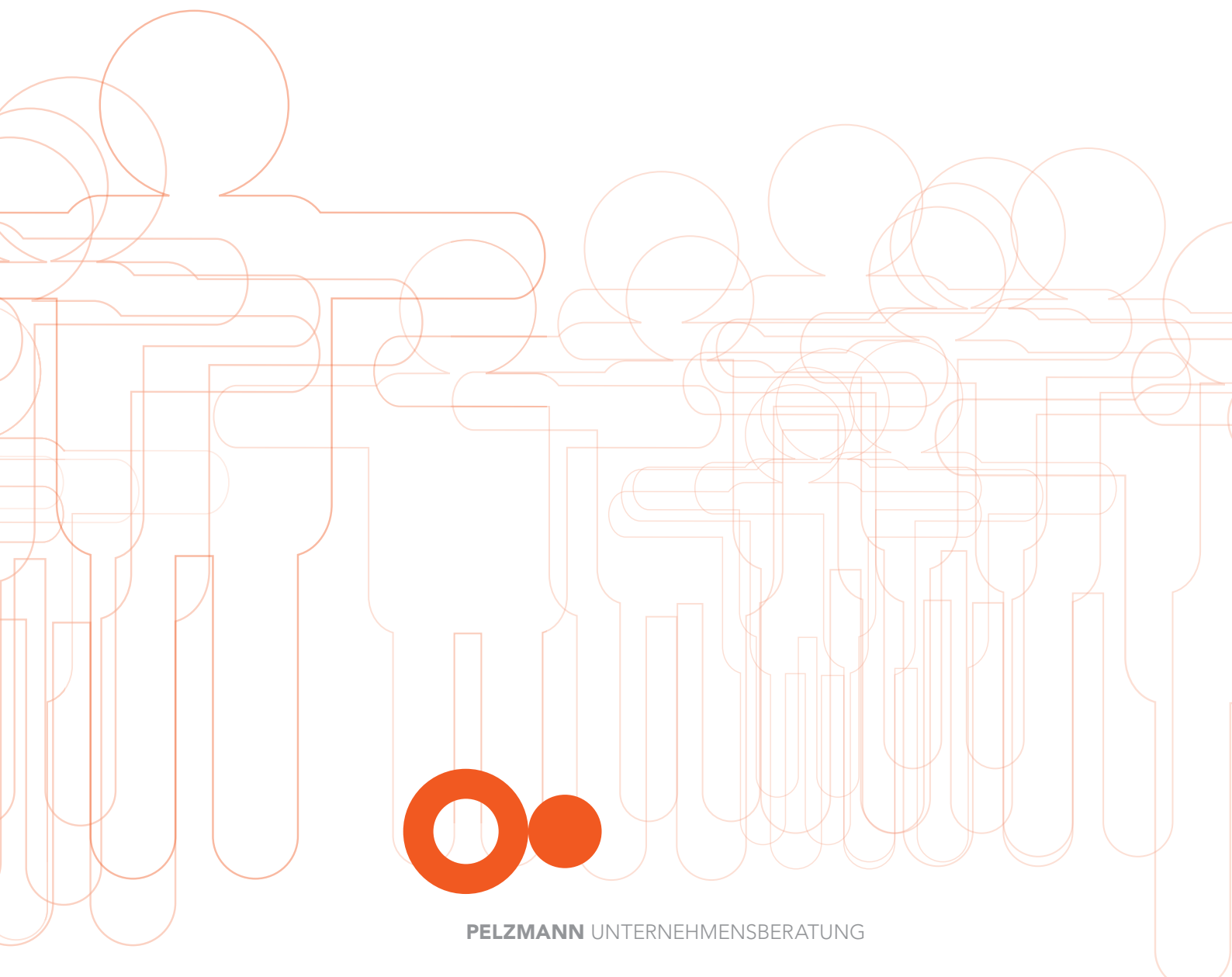
Maximale TeilnehmerInnenzahl: 12

Kosten

EUR 1.600,- + 20% USt für einen Trainingstag und Ausbildungsunterlagen.

Maßschneidung

Jedes Seminar wird nach einem Vorgespräch mit Ihnen individuell auf Ihre Bedürfnisse hin maßgeschneidert.



PELZMANN UNTERNEHMENSBERATUNG

In die Zukunft führen

Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66, F: +43 316 22 88 66 66
M: +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org, www.pelzmann.org