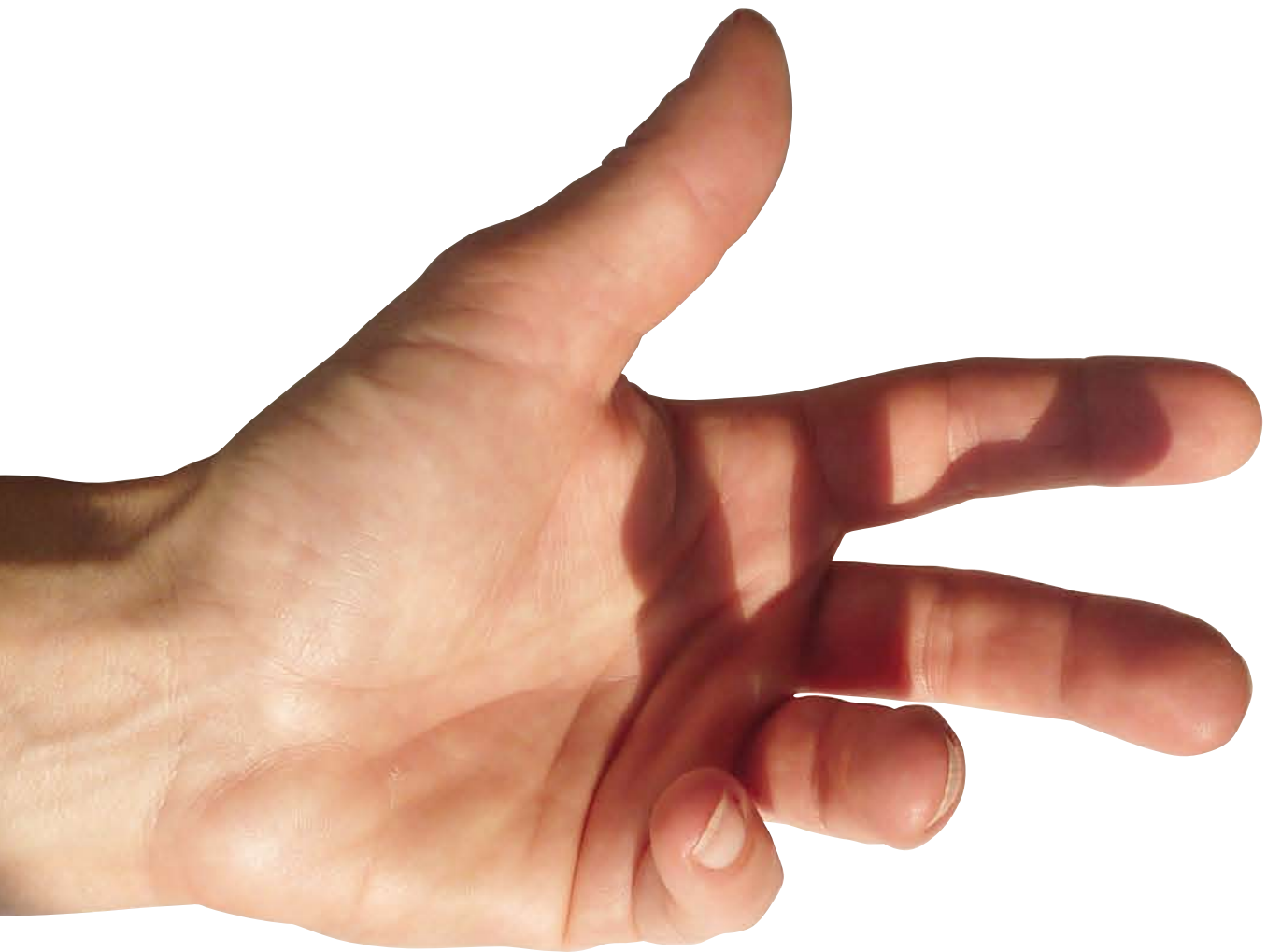


AUTHENTIC LEADERSHIP

ERFOLGREICH FÜHREN – MEISTER/IN WERDEN
IN HOUSE WORKSHOP



IN DIE ZUKUNFT GREIFEN



Dies ist ein besonderes Leadershipprogramm

... für Menschen, die an persönlicher Entwicklung, Reflexion und Weiterentwicklung ihrer Führungsqualitäten interessiert sind

... für Menschen, die sich zu Verantwortung und zu Führung bekennen

... für Menschen, die wissen, dass ihre Wirksamkeit als Führungskraft von ihrer persönlichen Entwicklung abhängt

... für Menschen, die ihre natürliche, authentische Führungsqualität weiterentwickeln möchten

... für Menschen, die gerne Neues lernen und sich zu Menschen hingezogen fühlen, die ihre Hingabe zu Wachstum und Entwicklung teilen

Führungskräfte stehen vor großen Herausforderungen. Unsere scheinbare Sicherheit scheint weggewischt und es geht mehr denn je darum, konstruktive Wege in die Zukunft zu bauen.

Dynamik und Turbulenz erfordern Wachheit, Zuversicht und persönliche Stabilität.

Führungskräfte, die sich ihrer eigenen Stärken und der Stärken ihrer Organisation bewusst sind, tun sich leicht, kraftvoll mutig und beherzt in die Zukunft zu führen!

Wen wir ansprechen

- Erfolgreiche UnternehmerInnen und Führungskräfte, die an sich selbst, ihrer Persönlichkeit, an ihrer Authentizität und an ihrer Führungsrolle arbeiten möchten
- Führungskräfte, die ihre Organisation mit überdurchschnittlichen Erfolg weiterentwickeln wollen
- Führungskräfte, die an Reflexion interessiert sind und merken, dass sie einiges in ihrem Leben, in ihrer Führungsarbeit verbessern möchten
- Führungskräfte, die bereit sind, konsequent an ihren Stärken und Potenzialen und denen ihrer Organisation zu arbeiten
- Führungskräfte, die nach produktiven Wegen suchen, in turbulenten Zeiten sinnvoll und authentisch zu führen
- Führungskräfte, die gerne ihr Herz und ihren Verstand bei der Führungsarbeit einsetzen
- Führungskräfte, denen hoher Praxisbezug und schnelle Umsetzung des Gelernten wichtig ist

Warum Sie teilnehmen sollten

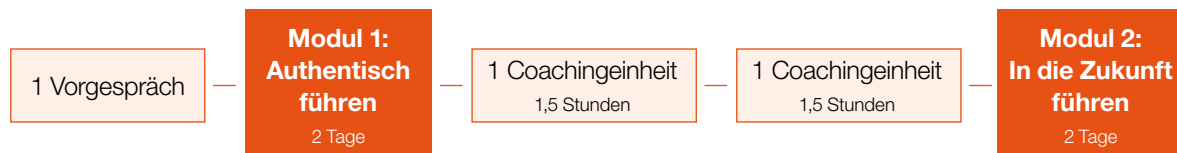
- Wenn Sie ihren eigenen unverwechselbaren Führungsstil weiterentwickeln möchten
- Reflexion der eigenen Führungsarbeit und Standortbestimmung in der Führungsrolle
- Impulse für die Weiterentwicklung der eigenen Organisation
- Kennenlernen und Nutzen integrativer Beratungsansätze in der eigenen Führungsarbeit
- Netzwerkbildung mit innovativen und erfolgreichen Führungskräften über die eigene Branche hinweg

Nutzen

- Sicherer und wirksamer im eigenen Führungshandeln werden
- Erweiterung des Bewusstseins, wie jede, jeder einzelne zur Veränderung von uns selbst, unserer Beziehungen und unserer Organisationen beitragen kann
- Wachsende Ausrichtung auf die eigenen Stärken und die Stärken der Organisation
- Steigerung der Ergebnisse durch erfolgreiche Führung
- Den eigenen Gestaltungsspielraum weiter vergrößern

Lernkonzept

Das Lernkonzept folgt der These, dass die Wirksamkeit von Führungskräften von ihrer persönlichen Entwicklung und der Art und Form der Interventionen als Führungskraft abhängt. Deshalb liegt das Schwergewicht des Lernens am Arbeiten Ihrer Stärken als Führungskraft und den praktischen Anwendungen von Interventionen in der eigenen Organisation. In den beiden Modulen werden Impulse gesetzt, Methoden und Zugänge vorgestellt und eigene Erfahrungen reflektiert. Zwischen den beiden Modulen bekommen Sie konkrete Aufgaben der Selbst-Beobachtung und Intervention. Dabei werden Sie in je zwei Coachingstunden unterstützt.



Modul 1: Authentisch führen

- Die Dimensionen von Führung und das Cross Sector Leadership Modell
- Die eigene Führungsrolle
- Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsbiografie und der eigenen Sozialisation
- Erkennen der Wirkfaktoren des selbst gestalteten und gestaltbaren roten Fadens
- Stärken und Potenziale bei sich und anderen erkennen
- Archetypen und Führung
- Quellen des eigenen Glücks und der eigenen Zufriedenheit

Modul 2: In die Zukunft führen

- Ressourcen der eigenen Organisation erkennen und weiterentwickeln
- Integrative Organisationsdiagnose und Interventionen
- Authentisch sichtbar werden – Symbolic Leadership
- Organisationen in die Zukunft führen – Evolutionary Leadership
- Der Sinn von Führung

Kontrakt-Vorgespräch

Nachdem Sie sich angemeldet haben, bitten wir Sie um ein Vorgespräch, um mit Ihnen Ihre Ziele für diesen Lehrgang zu besprechen.

Ihre Trainerin



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann-Knafl, MSc MBA

Unternehmensberaterin, Führungskräfteentwicklerin und Supervisorin (ÖVS), leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz; Arbeitsschwerpunkte: Design und Begleitung von Organisationsentwicklungs-, Transformations- und Redesignprozessen, Corporate Leadership Programme, Großgruppenkommunikation und Konfliktintervention. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Organisationsberaterin.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Unternehmensberaterin und Coach.

Sabine Pelzmann-Knafl ist Gastprofessorin am Saint Mary's College of California für Organizational Behaviour und arbeitet als Lehrbeauftragte für Leadership and Human Resource Management für die Fachhochschule St. Pölten.

Zertifikat

Das Leadership Lehrgang wird mit einem Zertifikat abgeschlossen, der die Teilnahme an den Modulen und individuellen Coachingeinheiten bestätigt.

Maximale TeilnehmerInnenzahl: 12

Information

PELZMANN Unternehmensberatung
Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66
office@pelzmann.org
www.pelzmann.org

Weitere Lernangebote aus unserem Haus

- Leadership Kompakt Workshop
- Cross Sector Leadership Lehrgänge
- Maßgeschneiderte Inhouse Qualifizierungen



PELZMANN UNTERNEHMENSBERATUNG

In die Zukunft greifen

Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66, F: +43 316 22 88 66 66
M: +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org, www.pelzmann.org