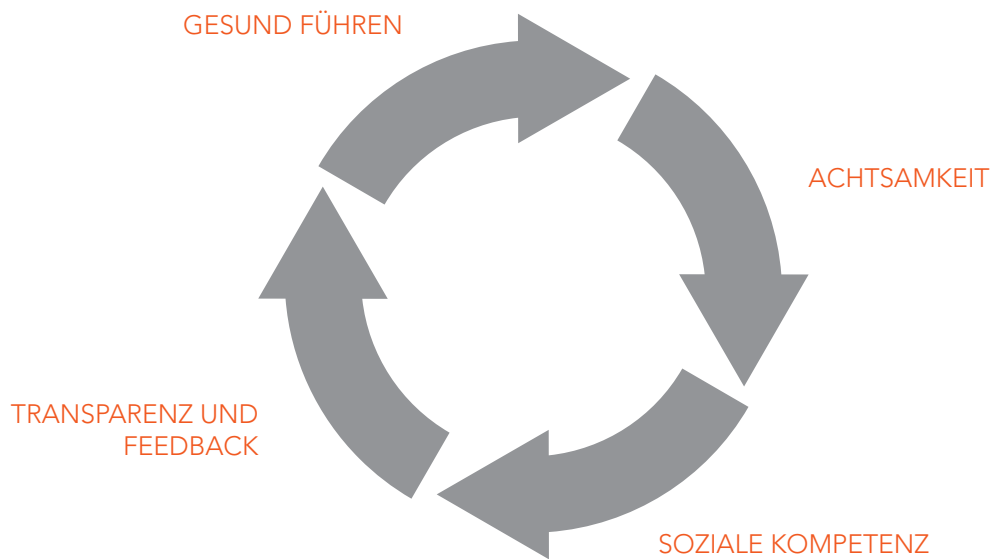


G'SUND FÜHREN

EIN INHOUSE-QUALIFIZIERUNGSANGEBOT

10 MODULE ZUM AUSWÄHLEN



Die Führungskräfte üben durch ihren persönlichen Führungsstil, ihr persönliches Führungsverhalten und ihr Gesundheitsverhalten einen wichtigen Einfluss auf das Wohlbefinden, die Gesundheit und auf die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus.

Gesundes Führen bedeutet, Rahmenbedingungen zu schaffen, die die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten oder sie verbessern.



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Durch neue Formen der Arbeitsorganisation und durch Flexibilisierungsdruck steigen die Anforderungen an Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die soziale Unterstützung durch Führende und ein kollektives Miteinander im Unternehmen sind wichtig, um ein langfristig auf allen Ebenen gesundes Unternehmen zu entwickeln.

Was heißt eigentlich „Gesund Führen“ und welchen gesunden Beitrag leistet die Führungskraft zum Unternehmen und zur Förderung ihrer Mitarbeiter?

Was können Führungskräfte dazu beitragen, damit sich Mitarbeiter im Unternehmen wohl und gesund fühlen und leistungsbereit in die Zukunft blicken?

Unser Angebot im Bereich „Gesundes Führen“ reicht von den Grundlagen der gesunden Führung bis zu maßgeschneiderten Angeboten für ihr Unternehmen, damit Sie, Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in eine gesunde und konkurrenzfähige Zukunft blicken.

Wen sprechen wir an?

- UnternehmerInnen und Führungskräfte, denen die eigene Gesundheit und die Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Anliegen ist
- UnternehmerInnen und Führungskräfte, die die Philosophie und die Modelle gesunder Führung kennenlernen (und in ihrem Unternehmen umsetzen) möchten

Warum sollen Sie bei einem Gesund Führen-Programm teilnehmen sollen:

- Wenn Sie eine gesunde Führungskultur in Ihrem Unternehmen entwickeln möchten
- Wenn Sie sich mit der Wirkung von Führung auf die Gesundheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auseinandersetzen möchten
- Wenn Sie als Führungskraft selbst bewusster mit ihrer eigenen Gesundheit umgehen möchten

Nutzen

- Steigerung der Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch wertschätzende und anerkennende Kommunikation
- Gesunde Selbstführung - bewusster Umgang mit der eigenen Gesundheit und der Entdeckung geheimer Ressourcen
- Aufbau einer ressourcenfördernden Führungsarbeit zur Steigerung der Wertschöpfung durch Wertschätzung
- Entwicklung von Work-Life-Balance Strategien passend für ihr Unternehmen

Folgende Module werden angeboten und können beliebig zusammengesetzt werden:



Kontaktadresse:

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann: office@pelzmann.org, www.pelzmann.org, M: 0664/4532048

Beraterin:

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Jahrgang 1966. Sabine Pelzmann ist Organisationsberaterin und Supervisorin. Sie leitet die PELZMANN Unternehmensberatung und ist Mutter von zwei Töchtern. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Begleitung von Entwicklungsprozessen mit personen-zentriertem Fokus. Sie berät Führungskräfte und UnternehmerInnen, die kraftvoll, mutig und beherzt an der Zukunftsfähigkeit ihrer Organisationen arbeiten. Arbeitsschwerpunkte als Beraterin:

- Begleitung von Einzelpersonen, Teams und Organisationen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Frauen in Führungspositionen
- Führungskräftecoaching und -supervision
- Begleitung von Unternehmensentwicklungsprozessen in Profit-, Non-Profit-, Verwaltungs- und Expertenorganisationen
- Lehrsupervision für angehende Supervisorinnen, Coaches und Organisationsberater

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Sabine Pelzmann arbeitet als Lektorin für Leadership, Organizational Behaviour, Management, Organisationsentwicklung und Systemtheorie an in- und ausländischen Universitäten.