

Zur Person



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Sabine Pelzmann ist Organisationsberaterin, Führungsexpertin, Führungskräfteentwicklerin und Supervisorin (ÖVS). Sie leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit ist die Begleitung von Entwicklungsprozessen mit personenzentriertem Fokus. Sie berät Führungskräfte, Unternehmerinnen und Unternehmer, die kraftvoll, mutig und beherzt an der Zukunftsfähigkeit ihrer Organisationen arbeiten. Sabine Pelzmann setzt sich für einen nachhaltigen, zukunftsorientierten, partizipativen und entscheidungsfreudigen Führungsstil ein.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Führungskräfteentwicklerin und Unternehmensberaterin.



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Johannhöhe 12, 8043 Graz, Austria
Mobil +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org
www.pelzmann.org



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

BERATUNG UND DIALOG



PELZMANN Unternehmensberatung
begleitet Lern- und Veränderungsprozesse
von Organisationen, Teams und Führungskräften.

Die PELZMANN Beratungsleistungen

Beratungsfelder	Angebote			
Organisationsentwicklung	Organisationsdiagnose – Systemsupervision	Teamentwicklung	Wissensmanagement	Qualitätsmanagement, Benchmarking
Change	Konzept und Begleitung von Veränderungsprozessen	Großgruppenarbeit im Rahmen von Changeprozessen	Public Change	Change – Lernen
Strategie	Strategieworkshops	Mission-, Vision- und Leitbildentwicklung	Strategieberatung	Zukunftskonferenzen
Dialog – Großgruppenarbeit	Stakeholder-Dialoge	Wissensmarktplätze	PELZMANN Collaboration	Spezialmoderation

Alle Beratungen werden nach Vorgesprächen mit Ihnen mit Augenmaß, Sensibilität und Kompetenz für Sie maßgeschneidert.

Komplementärberatung

Basis unserer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, Fachexpertise und Prozesskompetenz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung.

Verändern und Bewahren

PELZMANN Unternehmensberatung sieht Lernen und Entwicklung von Menschen und Organisationen als vernetzte Prozesse.

Gemeinsam mit Kunden und gemeinsam mit Spezialistinnen und Spezialisten aus den unterschiedlichsten Fachgebieten erarbeitet die PELZMANN Unternehmensberatung tragfähige Konzepte und begleitet deren Umsetzung. Die sinnvolle Integration von Prozess- und Organisationswissen, Projektmanagement und Großgruppenerfahrung sind Basis dieser Arbeit.

Organisatorische Veränderungsprozesse zu gestalten ist eine Kunst

Sabine Pelzmann designt und begleitet Ihren organisatorischen Veränderungsprozess. Bei größeren Prozessen stellt sie ein für Sie abgestimmtes BeraterInnen-Team zusammen. Dazu greift sie auf einen umfassenden BeraterInnen-Pool zurück.

Organisationsentwicklung soll „Transformation“ im Unternehmen bewirken, deshalb spielt das „warum“ und das „wie“ der Organisationsveränderung eine immer größere Rolle. Integrative Tools und Lernen am Entwicklungsprozess tragen dazu bei, die Organisation innovativ und lernfähig zu machen.

Grundsätze der Zusammenarbeit

- An Zukunftsfähigkeit arbeiten
- Zu Entwicklung und zu Innovationen anregen
- Maßgeschneiderte Qualifizierungen und Projekte
- Der Macht der Strukturen und der Logik der Gefühle gerecht werden

Ziele unserer Beratungsprozesse

- in der Verbesserung der Leistungsfähigkeit und Professionalität der Organisation und in der
- Verbesserung der Qualität des Miteinander-Arbeitens.

Prinzipien und Grundsätze unserer Beratungsprozesse

- Effizienz von Organisationen mit den Bedürfnissen von Menschen zu verknüpfen
- Doppelte Zielsetzung: in Richtung Leistungsfähigkeit und in Richtung Verbesserung der Zusammenarbeit
- Einbeziehung von Beteiligten
- Prozessorientiertes Vorgehen
- Für Rollenklarheit sorgen
- Kommunikation während des Prozesses mit Betroffenen
- Lösungsorientiertes Arbeiten
- Konfliktbearbeitung, wenn nötig
- Vertrauen in die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Fähigkeiten

